



Директор Р. С. Дышекова

Приказ № 150/01 10.09.2025г.

**«Дорожная карта» наставничества МОУ "СОШ №3 им. Т. М. Катанчиева" с.п. Атажукино
на 2025-2026 учебный год**

Основные задачи:

- выполнение государственного задания по развитию института наставничества;
- организационно-методическое, информационное сопровождение в реализации основных региональных проектов: «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», «Учитель будущего»;
- внедрение лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для, педагогов и молодых специалистов «учитель-учитель»;
- разработка предложений по совершенствованию внедрения целевой модели наставничества;
- продвижение идей наставничества в информационном поле Баксанского района;
- реализация проектного подхода при разработке программ наставничества;
- сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в МОУ "СОШ №3 им. Т. М. Катанчиева" с.п. Атажукино

- максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Формирование базы наставляемых из числа опытных педагогов.	02.09.2025	Сформирована база наставляемых	Количество участников, Охваченных системой	Ответственные за внедрения целевой модели наставничества Шагербиева М.Х Ашева И.Х.
Формирование базы наставников из числа, педагогов.	В течение всего периода реализации ЦМН	Сформирована база наставников	Наставничества не менее 10% от общего количества членов каждой целевой группы	Ответственные внедрения целевой модели наставничества Шагербиева М.Х Ашева И.Х.
Формирование перечня образовательных организаций дополнительных образований в целях привлечения их к реализации программы (системы) наставничества	До 10.09.2025г	Сформирован перечень партнерских организаций	Например, 2% сотрудников приняли участие в реализации целевой модели наставничества, предоставив наставников	Ответственные за внедрения целевой модели наставничества Шагербиева М.Х Ашева И.Х.
Заключение соглашений с организациями-дополнительных образований по внедрению целевой модели наставничества	До 15.09.2025 г	Соглашения с организациями-партнерами	Например, 2% сотрудников принял участие в реализации целевой модели наставничества, предоставив наставников	Директор школы Р.С. Дышекова
Организация обучения педагогических работников, наставников, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	По отдельному графику	Привлечено не менее 2х экспертов, сформированы группы наставников для обучения, проведено не менее 10 образовательных		Директор школы Р.С. Дышекова

			занятий для каждой группы, оказываются индивидуальные консультации			
Формирование наставнических пар или групп	До 02.09. 2025г.	Сформированы наставнические пары или группы	Приняло 100% участников целевой модели наставничества	Ответственные за внедрения целевой модели наставничества Шагербиева М.Х. Ашева И.Х.		
Оформление согласий на обработку персональных данных участников целевой модели наставничества	До 15.09.2025г.	Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100% участников (из общей базы)		Ответственные за внедрения целевой модели наставничества Шагербиева М.Х. Ашева И.Х.		
Организация работы наставнических пар или групп: — встреча-знакомство; — пробная встреча; — встреча-планирование; — совместная работа наставника наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; — итоговая встреча	В течение всего периода реализации ЦМН	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов		Внутри ОО		
Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы	До 25.09.2025г.	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы		Ответственные за внедрения целевой модели наставничества Шагербиева М.Х. Ашева И.Х.		
Утверждение дорожной карты наставнических пар	До 15.10.2025г	Дорожная карта	100% реализация	Директор Р.С. Дышекова		

Реализация индивидуальных планов (дорожная карта)	В течение всего периода	Индивидуальные планы, реализованные менее чем на 90%, участие в реализации	Ответственные за внедрения целевой модели наставничества Шагербиева М.Х. Ашева И.Х., наставники
Организация открытых мероприятий наставников с последующим анализом/групп в формате деловой игры «Твой результат - мои возможности»	До 25.05.2025г.	Организованы открытые мероприятия (деловая игра) для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры, участие в игре приняло не менее 90% участников	Директор Ответственные за внедрения целевой модели наставничества Шагербиева М.Х. Ашева И.Х.
Программно-методическое сопровождение деятельности			
Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации целевой модели наставничества		Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары	Руководитель МС ОО
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг			
Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников		Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов и специалистов педагогических образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, выбраны формы наставничества	Ответственные за внедрения целевой модели наставничества Шагербиева М.Х. Ашева И.Х.
Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, "нетворкинг"		Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование	Ответственные за внедрения целевой модели наставничества Шагербиева М.Х. Ашева И.Х.

Организация диагностики компетенций, возможностей наставников потребностей наставляемых (по специально разработанной форме)	1 раз в квартал	участников о сформированных парах/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/группы	Ответственные за внедрения целевой модели наставничества Шагербиева М.Х. Ашева И.Х.
Осуществление персонализированного учета, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества		Реестр учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	Ответственные за внедрения целевой модели наставничества Шагербиева М.Х. Ашева И.Х.
Информационное сопровождение деятельности			
Создание специальных рубрик в официальной группе в социальной сети «В МАХ» и на официальном сайте образовательной организации		Например, создано не менее 2-х специальных рубрик, сформирован контент-план по наполнению данных рубрик содержанием	Шомахова А.А.
Размещение информации о реализации целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	В течение всего периода реализации ЦМН	Не менее 5 публикаций на электронных ресурсах	Шомахова А.А.
Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	До 25.05.2026г.	Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистов ОО	Шагербиева М.Х.
Организация тематических классных часов в любом формате «Успех каждого ребенка» с целью информирования обучающихся о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	В течение года	Количество школьников, принявших участие в классных часах не менее чем 90% от общего количества обучающихся, создан реестр потенциальных наставников из числа обучающихся школы	Ответственные за внедрения целевой модели наставничества Шагербиева М.Х. Ашева И.Х.
Управление реализацией целевой модели наставничества на уровне образовательной организации			

Контроль процедуры внедрениями реализации целевой модели наставничества	В течение всего периода реализации ЦМН	Выполнено 100% позиций дорожной карты	Директор Р.С. Дышева
Контроль реализации мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	В течение всего периода реализации ЦМН	Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Ответственные за внедрения целевой модели наставничества Шагербиева М.Х. Ашева И.Х.
Разработка дорожной карты на 2026 - 2027 учебный год	Мая 2026	Разработана дорожная карта внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования на 2025-2026 учебный год	Директор и ответственные за внедрения целевой модели наставничества Шагербиева М.Х. Ашева И.Х.
Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	В течение всего периода реализации ЦМН	Не менее представителей образовательной организации приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	Директор и ответственные за внедрения целевой модели наставничества Шагербиева М.Х. Ашева И.Х.